



Szervezeti értékeink

Mi az Intelliport Csoportnál, **hiszünk abban, hogy a jó szervezeti kultúra és értékrend egyúttal a szervezet fejlődésének motorját és megtartó erejét is jelenti.** Alapvető számunkra, hogy minden kollégánk érezze, hogy fontos a szervezetnek, lássa, hogy értéke van annak, amit csinál. Munkatársaink azért dolgoznak itt szívesen, mert megbecsüljük őket, és tudják, hogy számíthatnak a többiekre. Olyan vezetési kultúrát, működési értékrendet szeretnénk kialakítani, amelyek azon túl, hogy megtartják az embereket, még arra is ösztönzik őket, hogy értéket teremtsenek.

Munkavállalóinkat bátorítjuk és támogatjuk abban, hogy feladataikat minél **önállóbban** végezzék, **felelősséget vállalva** munkájuk minőségéért és döntéseikért. Ennek megfelelően közvetlenebb módon élük meg munkájuk szerepét, értékét és fontosságát közös sikereinkben.

Hisszük, hogy csak gondolkodva érdemes dolgozni. A cégcsoport fejlődésének alapvető hajtóerejét jelentik a kollégáktól származó innovatív ötletek, ezért **megbízunk bennük**, és támogatjuk, hogy fedezzék fel a saját munkaterületükön belül lehetséges fejlesztési és hatékonyság növelési lehetőségeket, **legyenek proaktívak és merjenek egyénileg is kezdeményezni.**

A **folyamatos szakmai fejlődésük** ösztönzése kulcsfontosságú, hiszen a szervezet és az egyének együtt fejlődnek. Kollégáink rendszeresen vesznek részt bel- és külföldi tanfolyamokon, továbbá egyéni megállapodás szerint kötünk tanulmányi szerződést mindazokkal, akik szeretnének továbbtanulni.

A sikerek eléréséhez **csapatjátékra** van szükség, az egyes emberek munkája sok esetben egymásra épül, ezért nem elég, hogy minden egyes munkatársunk jól végzi a feladatát, tudniuk kell, miért teszik mindezt, és mi a szerepük a folyamatokban. Igyekszünk kialakítani munkatársainkban a **tulajdonosi szemléletet**, hogy úgy végezzék munkájukat, és úgy bánjanak a cég értékeivel, erőforrásaival, mintha az a sajátjuk lenne.

Mind az IoT, mind pedig az alkalmazásfejlesztési piac igen gyorsan változó környezet. Cégcsoportunk sikere nagyban múlik azon, milyen gyorsan tudunk alkalmazkodni a gyorsan változó körülményekhez, ehhez elengedhetetlen szervezetünk **rugalmassága**, ami nagyban függ a benne dolgozók rugalmasságától, változásokra való nyitottságától.

Mind emberi, mind szakmai kapcsolatainkat **nyitottsággal, toleranciával** kezeljük, **tiszteletben tartva** a másik fél jogait és érdekeit. Keressük a kölcsönös elégedettséghez vezető megoldásokat.

Fontos számunkra a kellemes munkahelyi hangulatot, a közvetlen, **emberi hangnem** és a **személyes kommunikáció**. Szeretnénk elkerülni a túlzottan hierarchikus jellegű kapcsolatokat, amelyek nagy távolságot teremthetnek ember és ember között.

Hiszünk a **társadalmi felelősségvállalás** és a tisztességes működés fontosságában. **Elutasítjuk a korrupciót** és annak minden formáját, és ezt elvárjuk munkavállalóinktól és üzleti partnereinktől is. A működési kockázatok minimalizálása érdekében minőségirányítási rendszereket működtetünk, és ezeket folyamatosan fejlesztjük.

Napi működésünkben, és technológiáink fejlesztésekor különös figyelmet fordítunk az **energiahatékonyságra**, a **környezetszennyezés megelőzésére**, valamint a **környezetterhelés csökkentésére**.



Mindennapjainkat áthatja az **ügyfélcentrikus gondolkodás**. Fontos számunkra, hogy ne csak azon kollégák érezzék ezt, akik ügyfeleinkkel közvetlenül találkoznak, hanem azok is, akik közvetett módon állnak velük kapcsolatban, és ők is megértsék az üzleti folyamatok végső célját és azonosuljanak velük.

Munkatársaink mindig bízhatnak a cég támogatásában, az Intelliport Csoport élet nehéz helyzeteiben is segítő kezet nyújt. Alapvető fontosságú számunkra, hogy **emberarcú, emberközpontú** és **családbarát** szervezetként működjünk. Mivel **lojálisak** vagyunk munkatársainkhoz ők hosszú távon is megbízható partnernek tartanak minket és kitartanak a cég mellett.

Cégcsoportunk hosszú ideje sikeres, folyamatosan fejlődik, növekszik, és **stabil** pénzügyi alapokon áll. Tulajdonosai és vezetői elkötelezettek a biztonságot ígérő, **fenntartható** és **etikus** üzleti fejlődés mellett.

Dokumentum címe:	INTELLIPORT - SZERVEZETI ÉRTÉKEK KARRIER OLDALRA
Verziószám:	1.1
Hatálybalépés:	2024.11.01.
Állapot:	Jóváhagyott
Jóváhagyók:	Bátorfi Péter tulajdonos, Brandhuber István tulajdonos, Hampl Viktor tulajdonos, Pap-Szentpétery Hajnalka tulajdonos